

Regulamin
zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi
oraz prawami własności przemysłowej w Miejskim Przedsiębiorstwie
Wodociągów i Kanalizacji „Wodociągi Puławskie” spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością w Puławach

§ 1.

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy Regulamin ma na celu ustanowienie w Miejskim Przedsiębiorstwie Wodociągów i Kanalizacji „Wodociągi Puławskie” spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Puławach zasad postępowania z wynikami prac intelektualnych. W szczególności określa on:
 - 1.1. prawa i obowiązki MPWiK „Wodociągi Puławskie” Spółka z o.o. w Puławach oraz pracowników w zakresie ochrony i korzystania z praw autorskich i praw pokrewnych oraz praw własności przemysłowej;
 - 1.2. zasady wynagradzania twórców będących pracownikami MPWiK „Wodociągi Puławskie” Spółka z o.o. w Puławach;
 - 1.3. zasady i procedury komercjalizacji.
2. Przedmiotem niniejszego Regulaminu są następujące wyniki prac intelektualnych:
 - 2.1. utwory w rozumieniu Ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (t.j. Dz. U. z 2006 r., nr 90, poz. 631, z późn. zm.);
 - 2.2. projekty wynalazcze, a w szczególności:
 - 2.2.1. wynalazki (patenty) – nowe, niebędące częścią stanu techniki rozwiązania techniczne posiadające poziom wynalazczy i nadające się do przemysłowego stosowania;
 - 2.2.2. wzory użytkowe – nowe i użyteczne rozwiązania o charakterze technicznym dotyczące kształtu, budowy lub zestawienia przedmiotu o trwałej postaci;
 - 2.2.3. wzory przemysłowe – nowe i posiadające indywidualny charakter postaci wytworu lub jego części, nadane mu w szczególności przez cechy linii, konturów, kształtów, kolorystykę, strukturę lub materiał wytworu oraz przez jego ornamentację;
 - 2.2.4. projekty racjonalizatorskie – rozwiązania nadające się do wykorzystania, niebędące wynalazkiem podlegającym opatentowaniu, wzorem użytkowym,

wzorem przemysłowym lub topografią układu scalonego, uznane za projekty racjonalizatorskie;

2.3 prace rozwojowe - zgodnie z zapisami zawartymi w art. 2 pkt 4 ustawy z 30 kwietnia 2010 r. o zasadach finansowania nauki (Dz. U. z 2010 r., nr 96, poz. 615, z późn. zm.) , pracami rozwojowymi jest nabywanie, łączenie, kształtowanie i wykorzystywanie dostępnej aktualnie wiedzy i umiejętności z dziedziny nauki, technologii i działalności gospodarczej oraz innej wiedzy i umiejętności do planowania produkcji oraz tworzenia i projektowania nowych, zmienionych lub ulepszonych produktów, procesów i usług, w szczególności:

a) tworzenie projektów, rysunków, planów oraz innej dokumentacji do tworzenia nowych produktów, procesów i usług, pod warunkiem że nie są one przeznaczone do celów komercyjnych,

b) opracowywanie prototypów o potencjalnym wykorzystaniu komercyjnym oraz projektów pilotażowych, w przypadkach gdy prototyp stanowi końcowy produkt komercyjny, a jego produkcja wyłącznie do celów demonstracyjnych i walidacyjnych jest zbyt kosztowna; w przypadku gdy projekty pilotażowe lub demonstracyjne mają być następnie wykorzystywane do celów komercyjnych, wszelkie przychody uzyskane z tego tytułu należy odjąć od kwoty kosztów kwalifikowanych pomocy publicznej,

c) działalność związana z produkcją eksperymentalną oraz testowaniem produktów, procesów i usług, pod warunkiem że nie są one wykorzystywane komercyjnie, prace rozwojowe nie obejmują rutynowych i okresowych zmian wprowadzanych do produktów, linii produkcyjnych, procesów wytwórczych, istniejących usług oraz innych operacji w toku, nawet jeżeli takie zmiany mają charakter ulepszeń;

2.4.oznaczenia odróżniające, w szczególności znaki towarowe – każde oznaczenie, które można przedstawić w sposób graficzny, jeżeli oznaczenie takie nadaje się do odróżnienia towarów jednego przedsiębiorstwa od towarów innego przedsiębiorstwa.

3. Niniejszy Regulamin stanowi wzorzec umowy w rozumieniu art. 384 § 1 Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 121, z późn. zm.) i jest udostępniany w postaci elektronicznej na stronie internetowej MPWiK „Wodociągi Puławskie” Spółka z o.o. w Puławach.

§ 2.

Pojęcia

1. Używane w niniejszym Regulaminie pojęcia oznaczają:
 - 1.1. wyniki prac intelektualnych – podlegające ochronie prawnej wyniki określone szczegółowo w § 1 ust. 2 niniejszego Regulaminu,
 - 1.2. prawa własności intelektualnej – prawa do wyników prac intelektualnych;
 - 1.3. pracownik – osoba zatrudniona w MPWiK „Wodociągi Puławskie” Spółka z o.o. w Puławach w ramach stosunku pracy;
 - 1.4. twórca – osoba, która stworzyła lub współtworzyła wynik prac intelektualnych i jest uprawniona lub współuprawniona do wyników prac intelektualnych, w tym może być uznana za twórcę lub współtwórcę w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych lub Ustawy z dnia 30 czerwca 2000r. Prawo własności przemysłowej (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 1410);
 - 1.5. Spółka – MPWiK „Wodociągi Puławskie” Spółka z o.o. w Puławach;
 - 1.6. Zarząd – Zarząd MPWiK „Wodociągi Puławskie” Spółka z o.o. w Puławach;
 - 1.7. komercjalizacja bezpośrednia – sprzedaż wyników prac intelektualnych, określonych szczegółowo w § 1 ust. 2 niniejszego Regulaminu, lub oddawanie ich do użytkowania, w szczególności na podstawie umowy licencyjnej, najmu, dzierżawy, udostępnienia, lub też umowy typu know-how dotyczącej przekazania wiedzy technicznej, technologicznej lub organizacyjnej przedsiębiorstwa o charakterze poufnym i stanowiącym tajemnicę Spółki.
 - 1.8. Przychód – należna kwota wyrażona w pieniądzu uzyskana przez Spółkę z tytułu komercjalizacji wyników prac intelektualnych.
 - 1.9. Dochód – przychód Spółki z tytułu komercjalizacji wyników prac intelektualnych pomniejszony o część należną instytucji zewnętrznej określoną w umowach lub porozumieniach dotyczących praw własności intelektualnych.
 - 1.10. Instytucja zewnętrzna – podmiot współuprawniony do wyników prac intelektualnych.

§ 3.

Wyniki prac intelektualnych uzyskane przez pracownika

1. Wyniki prac intelektualnych uznawane są za powstałe w ramach wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, jeżeli:
 - 1.1. zostają uzyskane przez pracownika Spółki w czasie trwania zatrudnienialub
 - 1.2. czynności, jakie doprowadziły do uzyskania wyniku prac, mieszczą się w zakresie obowiązków pracownika.
2. Jeżeli pobyt pracownika w innej jednostce nie był finansowany przez Spółkę lub pracownik przebywał na urlopie bezpłatnym, to powstałych w tym czasie wyników prac intelektualnych nie uważa się za stworzone w ramach wykonywania obowiązków ze stosunku pracy.
3. Prawa do wyników prac intelektualnych, w szczególności prawa własności przemysłowej i prawa autorskie, inne niż prawa do utworów naukowych, o których mowa w art. 14 ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, stworzone w rezultacie wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, przynależą do Spółki.
4. W przypadku, gdy do uzyskania wyników prac intelektualnych dochodzi w wyniku współpracy pracownika Spółki, mieszczącej się w zakresie obowiązków pracowniczych, z innym podmiotem, pracownik jest zobowiązany do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie Zarząd w formie pisemnej.
5. W powyższym przypadku Zarząd zobowiązany jest do przeprowadzenia niezwłocznie konsultacji z Biurem Rzecznika Patentowego odnośnie ewentualnych działań zmierzających do uzyskania ochrony praw Spółki do powstałych wyników prac intelektualnych, w szczególności w zakresie wspólnego prawa do patentu.
6. Udział poszczególnych osób w uzyskaniu wyników prac intelektualnych ustalają twórcy będący pracownikami Spółki oraz innego podmiotu, o którym mowa w ust. 4.

§ 4.

Prawa i obowiązki Spółki

w zakresie ochrony i korzystania z praw autorskich i praw pokrewnych oraz praw własności przemysłowej

1. Spółka jest uprawniona do komercjalizacji należących do niej wyników prac intelektualnych, w szczególności przy udziale Lubelskiego Centrum Transferu Technologii Politechniki Lubelskiej (LCTT PL), Biura Rzecznika Patentowego, Punktu

Informacji Patentowej, Lubelskiego Inkubatora Przedsiębiorczości Politechniki Lubelskiej, Ośrodka Informacji Naukowo-Technicznej Biblioteki Politechniki Lubelskiej, radcy prawnego, z uwzględnieniem praw twórców do wynagrodzenia na zasadach określonych w § 6 niniejszego Regulaminu.

2. Autorskie prawa majątkowe do programów komputerowych stworzonych w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy przysługują Spółce. Kierownicy jednostek organizacyjnych Spółki mają obowiązek prowadzenia rejestru programów komputerowych stworzonych przez pracowników Spółki oraz zapewnienia bezpiecznego przechowywania kodów źródłowych tych programów. Pracownicy Spółki zobowiązani są do zachowania w poufności kodów źródłowych powyższych programów. Kierownik prowadzący rejestr ma prawo ustalić wyjątki od tego obowiązku.
3. Spółka ma prawo do korzystania z wyników prac intelektualnych stworzonych przez pracownika w celu prowadzenia działalności badawczo – rozwojowej.
4. W przypadku, gdy do uzyskania wyników prac intelektualnych dochodzi w wyniku współpracy pracownika Spółki, mieszczącej się w zakresie obowiązków pracowniczych, z innym podmiotem, podział udziałów w prawach własności intelektualnej oraz sposób komercjalizacji wyników prac intelektualnych i uprawnienia współtwórców określa odrębna umowa.

§ 5.

Prawa i obowiązki pracowników Spółki

w zakresie ochrony i korzystania z praw autorskich i praw pokrewnych oraz praw własności przemysłowej

1. Twórcy wyników prac intelektualnych przysługują prawa autorskie osobiste do utworów powstałych w związku z realizacją prac intelektualnych.
2. W przypadku, gdy wyniki pracy intelektualnej nie zostały stworzone przez pracownika w rezultacie wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, prawa związane z tym projektem wynikające z ustawy Prawo własności przemysłowej przysługują twórcy.
3. W przypadku, gdy Spółka podejmuje decyzję o komercjalizacji wyników prac intelektualnych, pracownik Spółki jest zobowiązany do:
 - 3.1. współdziałania ze Spółką w procesie komercjalizacji;
 - 3.2. zachowania poufności wyników badań naukowych, w tym powstrzymania się od ich publikacji bez konsultacji z Zarządem Spółki;

- 3.3. przekazania Spółce wszelkich posiadanych informacji na temat uzyskanych wyników prac intelektualnych wraz z nośnikami, na których informacje te zostały utrwalone;
 - 3.4. przekazania Spółce doświadczeń technicznych potrzebnych do komercjalizacji;
 - 3.5. powstrzymania się od ich samodzielnej komercjalizacji przez okres przysługiwania Spółce praw do wyników prac intelektualnych.
4. Pracownik nie może ujawnić w żadnej formie wyniku prac intelektualnych, jeżeli takie ujawnienie pozbawiłoby Spółkę możliwości uzyskania ochrony prawnej tych wyników lub możliwości gospodarczego ich wykorzystywania.

§ 6.

Przychody z tytułu komercjalizacji i wynagrodzenie twórcy

1. Jeżeli komercjalizacja wyników prac intelektualnych realizowana jest przez Spółkę, to twórcy lub zespołowi twórców lub zespołowi pracowników Spółki zaangażowanych w prowadzenie prac intelektualnych przysługuje łącznie 50% dochodu uzyskanego przez Spółkę z komercjalizacji.
2. Przychody z tytułu komercjalizacji wyników prac intelektualnych dzielone są w następujący sposób:
 - 2.1. Procentowy udział przychodu dla instytucji zewnętrznej określony w umowach lub porozumieniach dotyczących praw własności intelektualnej pomiędzy Spółką a instytucją zewnętrzną.
 - a) Wynagrodzenie dla instytucji zewnętrznej, o którym mowa w ust. 2 pkt. 2.1, jest wypłacane przez Spółkę zgodnie z wystawioną przez instytucję zewnętrzną fakturą do umowy lub porozumienia dotyczących praw własności intelektualnej w momencie zaistnienia przychodu do Spółki z tytułu komercji wyników prac intelektualnych.
 - 2.2. Pozostałe środki (dochód Spółki) z komercjalizacji dysponowane są w następujący sposób:
 - a) 50% z dochodu Spółki dla twórców wyników prac intelektualnych pomniejszone o należne składki wynikające z wystawionego na podstawie odrębnego porozumienia rachunku przez każdego z twórców odrębnie,
 - b) 50 % z dochodu Spółki przekazane do dyspozycji Zarządu z przeznaczeniem na działania, prace i zakupy związane z działalnością komórki organizacyjnej Spółki, dla której usprawnienia pracy służą uzyskane wyniki pracy intelektualnej.
3. Wynagrodzenie twórcy, o którym mowa w ust. 2 pkt. 2.2.a., jest wypłacane przez Spółkę zgodnie z rachunkiem wystawionym przez twórcę wyników prac intelektualnych.

- 3.1. Rachunek jest wystawiany przez twórcę na podstawie podpisanego porozumienia pomiędzy twórcą wyników prac intelektualnych a Spółką w momencie zaistnienia przychodu do Spółki z tytułu komercji wyników prac intelektualnych.

§ 7.

Zasady i procedury komercjalizacji

1. Po uzyskaniu wyników prac intelektualnych twórca zobowiązany jest poinformować o tym niezwłocznie Zarząd Spółki, w której realizowane są prace intelektualne.
2. W Spółce stosuje się następujące sposoby komercjalizowania wyników prac intelektualnych:
 - 2.1. licencjonowanie praw do wyników prac intelektualnych;
 - 2.2. sprzedaż praw do wyników prac intelektualnych;
3. Komercjalizacja bezpośrednia, w szczególności sprzedaż praw do wyników prac intelektualnych oraz licencjonowanie praw własności intelektualnej należących do Spółki, jest realizowana przy współdziałaniu twórcy z jednostkami, o których mowa w § 5 ust. 1.
4. Przy komercjalizacji bezpośredniej, po otrzymaniu z Biura Rzecznika Patentowego informacji o zapewnieniu ochrony praw własności intelektualnej wyników, w szczególności złożeniu zgłoszenia patentowego, twórca zamieszcza informację o uzyskanych wynikach prac intelektualnych w elektronicznej bazie danych (funkcjonującej pod adresem www.mpwik.pulawy.pl), a Spółka, we współdziałaniu z twórcą, podejmuje działania zmierzające do pozyskania kontrahentów zainteresowanych zakupem lub licencjonowaniem praw do wyników prac intelektualnych, w szczególności przez promocję na stronach internetowych Spółki oraz wśród podmiotów gospodarczych współpracujących ze Spółką.
5. Zarząd i pracownicy Spółki mają obowiązek zachowania poufności informacji i nieprzekazywania danych związanych z uzyskaniem i komercjalizacją wyników prac intelektualnych objętych niniejszym Regulaminem.

§ 8.

Zasady zachowania tajemnicy

1. Zgodnie z art. 11 ust. 4 ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji **przez tajemnicę spółki rozumie się** nieujawnione do wiadomości publicznej informacje techniczne, technologiczne, organizacyjne przedsiębiorstwa lub inne informacje posiadające wartość

- gospodarczą, co do których Spółka podjęła niezbędne działania w celu zachowania ich poufności.
2. Przy rozmowach telefonicznych pracowników Spółki w kontaktach zewnętrznych mających na celu komercjalizację praw do własności przemysłowej oraz własności intelektualnej, mogą być przekazywane wyłącznie informacje, które nie stanowią tajemnicy Spółki.
 3. W kontaktach handlowych zawierane będą umowy lub zapisy o zobowiązaniu do zachowania poufności.
 4. Podczas spotkania dotyczącego prezentacji oferty Spółki stanowiącej wiedzę poufną podpisywane będą klauzule poufności.
 5. Oferta Spółki będzie zawierała cennik zatwierdzony do udostępniania w kontaktach handlowych.

§ 9.

Obowiązywanie Regulaminu w Spółce

1. Pracownicy spółki zostają zapoznani z niniejszym Regulaminem na podstawie Zarządzenia wewnętrznego Prezesa Zarządu Miejskiego Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji „Wodociągi Puławskie” spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Puławach.
2. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania ww. Zarządzenia.